

MINISTERUL ECONOMIEI SI FINANTELOR
AGENTIA NATIONALA DE ADMINISTRARE FISCALA
Directia Generala a Finantelor Publice
a judetului „V”

DECIZIA Nr. 32 /09.11.2007
privind solutionarea contestatiei depusa de
S.C. „PG” S.R.L. „V”
inregistrata la D.G.F.P. a jud. „V” sub nr. 1...../11.10.2007

Directia generala a finantelor publice a judetului „V” a fost sesizata de catre Administratia finantelor publice „V” - serviciul de inspectie fiscala persoane juridice prin adresa nr. „adr”/”adr”/11.10.2007, asupra contestatiei formulata de **S.C. „PG” S.R.L., „V” str.”M” nr. ...**, judetul „V” cod de identificare fiscala : 1550.....

Societatea contesta masurile dispuse prin Decizia de impunere nr. „di” din 28.08.2007 emisa in baza Raportului de inspectie fiscala nr. „rif” din 27.08.2007 Cap.III “ Situatia bugetara pentru neincadrarea de persoane cu handicap”, intocmit de catre organele de inspectie fiscala din cadrul A.F.P. „V”, serviciul de inspectie fiscala persoane juridice referitoare la “Sume datorate privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap”, comunicate societatii pe baza confirmarii de primire la data de 04.09.2007.

Contestatia are ca obiect suma de **„S” lei**, reprezentand:

- **„S” lei - debit – sume datorate privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap;**
- **1 lei - dobanzi;**

Contestatia a fost depusa in termenul prevazut de art. 207(1) din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata la data de 31.07.2007, si inregistrata la A.F.P. „V” sub nr. „adr” din 03.10.2007 si respectiv la Directia generala finantelor publice „V” sub nr. .../11.10.2007.

Constatand ca sunt indeplinite conditiile prevazute de art. 205 (1) si 209 (1) lit. a) din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, la 31.07.2007, Directia generala a finantelor publice „V” prin Compartimentul Solutionare contestatii este legal investita sa solutioneze contestatia societatii in cauza.

I. S.C. „PG” S.R.L., contesta masurile dispuse prin Decizia de impunere nr. „di”/28.08.2007 de a i se stabili de catre organele de control fiscal obligatii fiscale suplimentare privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap pentru perioada verificata 01.08.2004 - 31.12.2006, in suma totala de „S”, pe motiv ca nu a prezentat dovezile legale care ar fi scutit-o de plata contributiei respective (adresa prin care a solicitat trimestrial de la agentia judeteana de ocupare a fortei de munca, repartizarea de persoane cu handicap, precum si adresa de raspuns al acesteia) precizand urmatoarele:

- societatea a solicitat trimestrial la AJOFM persoane pentru angajare si “niciodata nu ne-a fost comunicata existenta vreunei persoane cu handicap pentru a o putea angaja”;

- in mod eronat s-a considerat ca existenta sau inexistenta unui cuvânt din cuprinsul adreselor înaintate la AJOFM ar duce la neaplicabilitatea disp. OUG 102/1999
- nu este adevarat ca începând cu anul 2007 societatea a facut aceste demersuri:
- angajările au fost facute ca urmare a adreselor trimise catre AJOFM si nici o persoana cu handicap nu a fost comunicata, nu s-a prezentat la angajare, "iar aceasta situatie nu ne poate fi imputabila noua";
- societatea isi desfasoara activitatea in domeniul prelucrării lemnului, activitate complexa care necesita angajarea unor "operatori cu foarte buna pregatire in domeniu atât din punct de vedere medical si bine dezvoltati fizic" si "daca nu se respecta cerintele de mai sus se pot produce accidente de munca cu urmări deosebit de grave stiut fiind ca utilajele din industria lemnului sunt utilaje deosebit de periculoase, la care regulile de protectia muncii trebuiesc respectate cu strictete";
- societatea se incadreaza in grupa activitatilor cu grad mare de pericolozitate angajarea de operatori cu handicap fiind practic imposibila;
- societatea a cunoscut prevederile legale referitoare la angajarea personalului cu handicap, dar având in vedere dificultatile procesului tehnologic, complexitatea utilajelor normele de protectia si securitatea muncii, nu a putut angaja personal cu dizabilitati.

Societatea depune la dosarul contestatiei, in sustinerea afirmatiilor sale copii dupa adresele catre AJOFM „V”- unitatea locala „V” .

Fata de cele invocate, societatea contestatoare, considera ca inspectori fiscali au interpretat restrictiv si incorect textul de lege si solicita admiterea contestatiei formulate si anularea masurilor dispuse.

II. Prin decizia de impunere nr. „di”/28.08.2007 intocmita in baza raportului de inspectie fiscala nr. „rif”/27.08.2007, organele de inspectie fiscala din cadrul A.F.P. „V” - serviciul inspectie fiscala persoane juridice, au stabilit ca societatea contestatoare datoreaza pentru perioada 01.08.2004 -31.12.2006 o obligatie de plata privind "Sume datorate privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap" in suma de „S” lei si dobanzi aferente in suma de „S2” lei.

In urma verificarilor efectuate la S.C.”PG” S.R.L., organele de inspectie fiscala au constatat ca societatea in perioada 01 01 2005 – 31.07. 2006, nu a inregistra, nu a calculat, nu a declarat si nici nu a achitat contributia privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, in conformitate cu prevederile art. 43 alin.(1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.102/1999 modificata si completata prin Legea nr. 343/2004 si, in consecinta, au stabilit de plata contributia la fondul de solidaritate sociala pentru persoanele cu handicap in suma de „S1” lei pentru care au calculat dobanzi si penalitati de intarziere in suma de „S2” lei.

Prin referatul cu propuneri de solutionare care insoteste contestatia, aprobat de conducatorul organului emitent al actului administrativ atacat, organul de inspectie fiscala isi mentine punctul de vedere.

III. Luand in considerare constatările organelor de inspectie fiscala, motivele prezentate de societate, documentele existente la dosarul cauzei precum si actele normative in vigoare in perioada verificata, invocate de contestatoare si organele de inspectie fiscala, se retine:

Referitor la contributia privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, D.G.F.P. „V”, prin Compartimentul Solutionare contestatii este investita sa se pronunte **daca societatea datoreaza contributia privind protectia**

speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap in perioada 01.08.2004 - 31.12.2006 in conditiile in care are un numar mai mare de 75 de angajati si nu face dovada ca a solicitat trimestrial de la Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca repartizarea de persoane cu handicap.

In fapt, organele de inspectie fiscala au constatat ca in perioada 01.01.2005 - 31.07.2006 societatea a avut un numar mai mare de 75 de salariati asa cum rezulta din anexa la raportul de inspectie fiscala privind "SITUATIA PERSOANELOR CU HANDICAP NEANGAJATE" si conform prevederilor art. 42 alin.(1) din Legea nr. 343 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.102/1999, publicata in Monitorul Oficial la data de 15.07.2004 avea obligatia sa angajeze persoane cu handicap cu contract individual de munca într-un procent de 4% din numarul total de angajati, iar in cazul in care aceste prevederi nu au fost respectate sa achite la bugetul de stat o suma egala cu salariul minim brut pe tara inmultit cu numarul de locuri de munca in care nu au incadrat persoane cu handicap, in conditiile in care nu pot face dovada ca au solicitat trimestrial la agentia judeteana de ocupare a fortei de munca repartizarea de persoane cu handicap calificate in meseriile respective si ca acestea nu au repartizat astfel de persoane in vederea angajarii, asa cum se precizeaza in art. 43 al aceluiasi act normative.

Avand in vedere ca societatea nu a angajat persoane cu handicap, nu detine acte care sa ateste ca a solicitat trimestrial de la AJOFM repartizarea unor astfel de persoane si ca aceasta nu i-a repartizat persoane cu handicap calificate in meseriile pentru care ar fi facut solicitarea, nu a inregistrat, declarat si achitat contributie privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, organele de inspectie fiscala au calculat o obligatie de plata in suma de „S1” lei- debit lei si accesorii aferente in suma de „S2” lei.

In drept, la art. 42 alin.(1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.102/1999 privind protectia speciala si încadrarea în munca a persoanelor cu handicap, aprobată prin Legea nr. 519/2002 se prevede: "Societatile comerciale, [...], care au un numar de cel puțin 100 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap cu contract individual de munca într-un procent de cel puțin 4% din numarul total de angajati."

De asemenea, la art. 43 din actul normativ mai sus mentionat se precizeaza:

"Societatile comerciale, [...], care nu angajeaza persoane cu handicap în condiile prevazute la art. 42, au obligatia de a plati lunar la Fondul de solidaritate sociala pentru persoanele cu handicap o suma egala cu salariul minim brut pe economie înmultit cu numarul locurilor de munca în care nu au încadrat persoane cu handicap, potrivit dispozitiilor ordonantei de urgenta.

Incepand cu data intrarii in vigoare a Legii nr. 343/2004 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.102/1999, publicata in Monitorul Oficial la data de 15.07.2004, art. 42 (1) are urmatorul cuprins:

"Art. 42

(1) Agenții economici care au cel puțin 75 de angajați, precum și autoritățile și instituțiile publice care au cel puțin 25 de funcții contractuale, au obligația de a angaja persoane cu handicap cu contract individual de muncă într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați, respectiv din numărul de funcții contractuale prevăzute în statul de funcții" iar art. 43 face urmatoarele precizari:

„Art. 43.

(1) Agentii economici, autoritatile si institutiile publice care nu respecta prevederile art. 42 alin. (1) au obligatia de a plati lunar catre bugetul de stat o suma egala cu salariul minim brut pe tara înmultit cu numarul de locuri de munca în care nu au încadrat persoane cu handicap.

(2) Sunt exceptati de la plata obligatorie prevazuta la alin. (1) agentii economici, autoritatile si institutiile publice care fac dovada ca au solicitat trimestrial la agentii judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti, repartizarea de persoane cu handicap calificate în meseriile respective si ca acestea nu au repartizat astfel de persoane în vederea angajarii."

Avand in vedere cele precizate mai sus, se retine ca societatea contestatoare avea obligatia de a calcula si de a vira lunar contributia privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, calculata prin inmultirea salariului minim brut pe tara cu numarul de locuri de munca in care nu a incadrat persoane cu handicap, intrucat nu a solicitat trimestrial la Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca repartizarea de persoane cu handicap.

Din analiza documentelor anexate la dosarul cauzei, rezulta ca societatea nu a virat contributia privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, nu a angajat persoane cu handicap in conditiile prevazute de lege si nici nu a facut dovada solicitarii trimestriale la Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca repartizarea de persoane cu handicap.

Avand in vedere prevederile legale citate mai sus se retine ca nu poate fi luat in considerare pentru solutionarea favorabila a contestatiei nici unul din argumentele aduse de societate in sustinerea cauze deorece:

- societatea depune la AJOFM „V” – unitatea locala „V”, in copii xerox “Situatia privind locurile de munca vacante” ori, prin Instructiunile nr. 1008/220 din 20 mai 2003 privind aplicarea art. 43 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 519/2002 se precizeaza:

ART. 2

Solicitarea trimestrială privind repartizarea de persoane cu handicap se realizează astfel:

1. persoana juridică întocmește și comunică trimestrial Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă oferta “ de locuri de muncă vacante pentru persoanele cu handicap;

2. comunicarea ofertei de locuri de muncă vacante pentru persoanele cu handicap se poate face prin corespondență, fax sau prin prezentarea persoanei juridice la sediul agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă;

3. oferta de loc de muncă pentru persoanele cu handicap cuprinde următoarele informații complete:

A. datele de identificare ale persoanei juridice:

- a) denumirea persoanei juridice/numele persoanei fizice;
- b) codul fiscal/codul unic de înregistrare;
- c) forma de proprietate;
- d) forma de organizare;
- e) mărimea persoanei juridice, numărul de salariați;
- f) codul CAEN;
- g) adresa sediului social sau, după caz, a punctului de lucru;

- h) numărul de telefon, fax, e-mail;
- i) persoana de contact;
- j) conducătorul persoanei juridice;
- k) perspectivele de dezvoltare sau de restrângere a activității pe termen scurt, mediu și lung;

B. numărul de locuri de muncă vacante pentru persoanele cu handicap, pe categorii și grad de handicap;

C. informații despre locurile de muncă vacante:

a) meseria/specialitatea, conform Clasificării Ocupațiilor din România (COR);

b) codul COR;

c) natura postului, permanent sau temporar, cu program complet sau parțial;

d) descrierea sarcinilor de lucru;

e) experiența, pregătirea profesională, calitățile personale, diplomele, certificatele, adeverințele prin care se atestă calificarea;

f) timpul de lucru;

g) modalitatea de selecție: examen/concurs/interviu;

h) data susținerii examenului/concursului/interviului;

i) termenul limită de depunere a cererilor de angajare;

j) alte informații despre cerințele postului;

k) data anunțării locului de muncă vacant;

l) informații cu privire la locurile de muncă vacante, noi sau reluate;

m) durata contractului individual de muncă;

n) condițiile de muncă;

o) adresa locului de muncă;

p) adaptările și înlesnirile asigurate.

ART. 3

(1) Oferta de loc de muncă pentru persoanele cu handicap este valabilă până în ultima zi lucrătoare a trimestrului în care a fost comunicată de persoana juridică.

(2) Data susținerii examenului/concursului/interviului, stabilită de persoana juridică, nu poate depăși 30 de zile de la data comunicării ofertei de loc de muncă pentru persoanele cu handicap.

(3) În cazul imposibilității satisfacerii ofertei de loc de muncă la data astfel stabilită, persoana juridică negociază cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă condițiile de ocupare a locului de muncă vacant și o nouă dată de susținere a examenului/concursului/interviului.

ART. 4

(1) Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza ofertei de loc de muncă pentru persoanele cu handicap primite de la persoana juridică, mediază persoanele cu handicap din evidența sa.

(3) Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă eliberează, în termen de 30 de zile de la data înregistrării ofertei, un răspuns scris prin care informează persoana juridică cu privire la numele persoanelor cu handicap care au primit dispoziție de repartizare conform prevederilor legale și care se vor prezenta pentru angajare sau, după caz, cu privire la imposibilitatea satisfacerii pentru moment a ofertei de loc de muncă.

ART. 5

(1) Solicitarea privind repartizarea de persoane cu handicap în vederea încadrării în muncă se dovedește prin răspunsul scris al Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Persoana juridică îi comunică Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă rezultatul probelor, în termen de 3 zile de la data susținerii examenului/concursului/interviului”.

Asadar, in adresele catre AJOFM „V”- unitatea locala „V” depuse la dosarul cauzei nu poate fi vorba de existenta sau inexistenta unui cuvânt, ci acestea constituie asa cum poarta si denumirea o situatie a locurilor de munca vacante pe care societatea o inainteaza catre AJOFM „V” –unitatea locala „V” cu o periodicitate mai mare decât cea prevazuta de art. 43 alin. (1) din Legea nr. 343/2004, in baza careia, probabil i s-a repartizat spre angajare si a si facut angajarile de forta de munca asa cum sustine in contestatie.

Deci, societatea nu poate face dovada ca a solicitat de la AJOFM „V”, asa cum prevede legea, repartizarea in vederea angajarii a unor persoane cu handicap si ca aceasta solicitare nu i-a fost onorata.

- Complexitatea activitatii societatii si a utilajelor utilizate in desfasurarea acesteia precum si cerintele privind asigurarea securitatii muncii nu constituie conditii suficiente pentru exceptarea „de la plata obligatorie” a sumelor privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, singura exceptie admisa de lege fiind dovada ca agentii economici „ au solicitat trimestrial la agentiile de ocupare a fortei de munca,[...], repartizarea de persoane cu handicap calificate in meseriile respective si ca acestea nu au repartizat astfel de persoane in vederea angajarii”

In consecinta, organele de inspectie fiscala in mod legal au stabilit in sarcina contestatoarei obligatia de a vira contributia privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, calcul care se regaseste in anexa aflata la dosarul cauzei, fapt pentru care contestatia societatii va fi respinsa ca neintemeiata pentru acest capat de cerere.

Referitor la dobanzile si penalitatile de intarziere aferente, calculate prin Decizia de impunere din data de 28.08.2007 intocmita in baza Raportului de inspectie fiscala din data de 27.08.2007, se retine ca stabilirea de dobanzi si penalitati de intarziere aferente contributiei privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap in sarcina contestatoarei reprezinta masura accesorie in raport cu debitul.

Deoarece in sarcina contestatoarei a fost retinut debitul de natura contributiei privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, datoreaza si suma de „S2” lei cu titlu de dobanzi si penalitati aferente contributiei reprezentand masura accesorie, conform principiului de drept “accesorium sequitur principale”, art.115 si art.120 din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, drept pentru care contestatia referitoare la acest capat de cerere urmeaza sa fie respinsa ca neintemeiata.

Avand in vedere prevederile legale mentionate in continutul deciziei se retine ca organul de inspectie fiscala, legal si corect a stabilit in sarcina contestatoarei obligatia de plata privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap in suma de „S1” lei si accesorii aferente in suma de „S2” lei si in temeiul prevederilor art. 216 (1) din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata la 31.07.2007, urmeaza respingerea contestatiei formulata de catre S.C. „PG” S.R.L. „V” ca fiind neintemeiata.

Pentru considerentele retinute in continutul deciziei si in temeiul prevederilor art. 216 (1) si art. 218 din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, se

DECIDE:

1. Respingerea ca neintemeiata a contestatiei formulata de S.C. „PG” S.R.L. str. M nr..., „V” pentru suma de „S” reprezentand :

- „S1” lei - debit privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap;:

- „S2” lei dobanzi.

2. Compartimentul solutionare contestatii va asigura comunicarea prezentei celor in drept.

3. Prezenta decizie poate fi atacata la instanta judecatoreasca de contencios administrativ competenta, in termen de 6 luni de la comunicare.

**DIRECTOR EXECUTIV,
ec. Mihăiță Panțiru**

Red./dact. ex.
B. V.

