

DECIZIA NR.79 emisă de DGFP Hunedoara în anul 2007

Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara a fost sesizată asupra contestației formulate de **SC X SRL**.

SC X SRL Geoagiu Băi contestă **DECIZIA DE IMPUNERE privind obligațiile fiscale suplimentare de plată stabilite de inspecția fiscală nr.../...2007** emisă de către Activitatea de inspecție fiscală, privind suma de ... lei reprezentând:

- ... lei - **CAS angajator stabilit suplimentar**
- ... lei - **accesorii aferente**

Contestația a fost depusă în termenul legal prevăzut de art.207 din Ordonanța Guvernului nr.92/2003 Republicată, privind Codul de procedură fiscală.

I. Prin contestația formulată, SC X SRL Geoagiu Băi, contestă măsurile dispuse prin Decizia de impunere și Raportul de inspecție fiscală privind capitolul referitor la contribuția de asigurări sociale datorată de angajator, agentul economic motivând faptul că, a depus probe noi care nu au fost puse la dispoziția organelor de control în timpul desfășurării activității de inspecție fiscală.

II. Organele de control din cadrul Activității de inspecție fiscală, cu privire la contribuția de asigurări sociale datorate de angajator, au constatat faptu lcă, începând cu data de 01.01.2005 și până la 31.12.2005, agentul economic a dedus din CAS angajator, indemnizația acordată pentru creșterea copilului până la doi ani și contribuții de asigurări sociale de sănătate pentru d-na X.

Potrivit statelor de plată ale perioadei 01.03.2004 (data angajării) și 31.12.2004, doamna X figurează în activitate. Societatea nu a prezentat documente constând în concedii medicale prenatale și postnatale și nici state de plată pentru indemnizații de sarcină și lehuzie, fiind prezentat exclusiv certificatul de naștere al copilului nr....., data nașterii 19.09.2004.

Conform Legii nr.577/2003 pentru aprobarea OUG nr.9/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr.19/2000, punctul 5 precizează : "La art.I, pct.21, art.98, alin.4 va avea următorul cuprins:

beneficiază de drepturile prevăzute la alineatul (1) lit.d, asigurării sistemului public care a realizat în condițiile art.37 și/sau în una sau mai multe situații prevăzute la art.38 un stagiu de cotizare de cel puțin 10 luni în ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului”, iar la punctul 7 se precizează: ”la art.I, după punctul 27 se introduce un punct nou 27*1 lit.a): concedii și indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de doi ani ..., oricând până la împlinirea de către copil a acestei vârste, numai după efectuarea a cel puțin 42 de zile din concediul de lehozare”.

Intrucât condițiile de mai sus nu au fost respectate, indemnizația acordată, precum și contribuția de asigurări sociale de sănătate, conform art.54, alin.(2) din OUG nr.150/2002, nu pot fi deduse din CAS datorat de societate.

III. Având în vedere susținerile contestatorului, constatările organelor de inspecție fiscală, documentele existente la dosar, se rețin următoarele:

Referitor la suma de ... lei reprezentând CAS angajator, cauza supusă soluționării este dacă societatea contestatoare datorează CAS-ul, în condițiile în care angajata societății aflată în concediul de creștere a copilului a încasat sume necuvenite cu titlu de prestații de asigurări sociale, respectiv indemnizația pentru creșterea copilului.

In fapt, societatea contestatoare a acordat unei angajate aflată în concediu pentru creșterea copilului și care nu avea stagiul de cotizare de cel puțin 10 luni în ultimele 12 luni, indemnizație pentru creșterea copilului.

Mai mult, potrivit statelor de plată aferente perioadei **01.03.2004 - 31.12.2004**, doamna X figurează în continuare în activitate la agentul economic, în condițiile în care, potrivit certificatului de naștere al copilului nr..., data nașterii este **19.09.2004**.

De asemenea, cu cererea din data de 20.12.2004, doamna X solicită societății comerciale X SRL Geoagiu Băi, acordarea indemnizației pentru creșterea copilului, începând cu data de 01 ianuarie 2005.

IN DREPT, Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, până la 17 septembrie 2004, prevede:

Art.2 “Sistemul public se organizează și funcționează având ca principii de bază:

... **e) principiul contributivității**, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice, participante la sistemul public, drepturile de asigurări sociale convenindu-se pe temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite; ...”

Art.8 “(1) **Constituie stagiul de cotizare perioadele în care persoanele au plătit contribuții de asigurări sociale în sistemul public din România**, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile sau convențiile internaționale la care România este parte...”

Art.98 “(1) *Asigurații sistemului public au dreptul, în afară de pensie, la:*

... *d) concediu și indemnizație pentru creșterea copilului;...*”

(4) Beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. d) asigurații sistemului public care au realizat, în condițiile art. 37 și/sau în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 38, un stagiul de cotizare de cel puțin 10 luni în ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului.”

Prin adresa nr.../09.11.2007, Biroul de soluționare a contestațiilor a solicitat la Inspectoratul Teritorial de Muncă și Casa Județeană de Pensii, comunicarea unei copii după cartea de muncă, respectiv perioada pentru care doamna X a avut stagii de cotizare privind contribuțiile de asigurări sociale în sistemul public din România.

Potrivit Adeverinței nr... din data de 15.11.2007 privind datele necesare determinării stagiului de cotizare, emisă de Casa Județeană de Pensii Hunedoara – Direcția Economic, Stagii de Cotizare și Arhive, înregistrată la DGFP a județului Hunedoara sub nr.../22.11.2007, la nivelul anilor 2003 – 2004, pentru perioada **decembrie 2003 – februarie 2004** doamna X nu a avut stagiul de cotizare.

De asemenea, potrivit Carnetului de muncă, la nivelul perioadei **decembrie 2003 – februarie 2004**, doamna X nu figurează ca și angajată sau că beneficiază de drepturi de asigurări sociale, cu excepțiile prevăzute de lege.

Prin prisma prevederilor legale și a celor arătate, se reține faptul că, doamna X nu putea beneficia de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, în condițiile în care nu a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 10 luni în ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului.

Referitor la susținerea contestatorului conform căreia *“Contestatorul ...poate să depună probe noi în susținerea cauzei ...Certificatele de concediu medical”*, nu poate fi reținută în soluționarea favorabilă a contestației.

Din analiza documentelor depuse de către contestator, se reține faptul că, certificatele de concediu medical au fost eliberate începând cu data de 01 ianuarie 2005, “cod indemnizație 08”, în condițiile în care potrivit certificatului de naștere al copilului nr..., data nașterii este 19.09.2004 și doamna X figurează în activitate până la data de 31.12.2004.

Potrivit Ordinului nr.399/974 din 16 iulie 2004 pentru aprobarea instrucțiunilor privind completarea și eliberarea certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de stat, stipulează:

“Modul de completare a certificatelor de concediu medical

A. Completarea rubricilor de către furnizorul de servicii medicale care acordă certificatul de concediu medical

Se completează cu cod 08 - "sarcină și lăuzie" - numai pentru concediul de maternitate de 126 de zile calendaristice.

ANEXA 3

INSTRUCȚIUNI

privind acordarea concediilor medicale și eliberarea certificatelor de concediu medical

c) certificat de concediu medical - actul legal care dovedește incapacitatea temporară de muncă a persoanei asigurate sau starea de sănătate a copilului aflat în întreținerea acesteia, în vederea acordării indemnizațiilor în cadrul sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

B. Modalitatea de acordare a concediilor medicale

c) Concediul medical pentru maternitate

1. Concediul medical pentru maternitate se acordă pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, din care 63 de zile înainte de naștere (pentru sarcină-prenatal) și 63 de zile după naștere (pentru lăuzie). Concediul medical pentru maternitate se acordă, în

exclusivitate, pentru sarcină și nu pentru afecțiuni care pot interveni pe parcursul sarcinii, fără legătură cu aceasta.

Perioadele sus-menționate se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului curant și de opțiunea persoanei beneficiare.

3. Certificatul de concediu medical pentru lăuzie se eliberează de medicul de specialitate obstetrică-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia, de medicul care a asistat nașterea sau de medicul de familie, pentru perioade de maximum 30 de zile calendaristice, iar prelungirea concediului medical se face de medicul de familie care are în urmărire lăuza.

Prin prisma prevederilor legale și a celor reținute, contestația va fi respinsă ca neîntemeiată pentru acest capitol.

2. Referitor la suma de ... lei reprezentând accesorii aferente obligației fiscale stabilită suplimentar, accesorii aferente obligațiilor fiscale constituite (CAS angajator), cauza supusă soluționării este dacă Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara se pronunța asupra acestei sume în condițiile în care contestatorul nu aduce nici un fel de argumente.

In fapt, organele de inspecție fiscală au calculat dobânzi și penalități de întârziere în sarcina societății, ca urmare a acodării unei angajate aflată în concediu pentru creșterea copilului, de sume necuvenite cu titlu de prestații de asigurări sociale, respectiv indemnizație pentru creșterea copilului și a constatării nevirării la termenul legal a CAS angajator (declarații nedepuse).

Impotriva acestor constatări, societatea nu aduce niciun fel de argumente privind cuantumul accesoriilor, data de la care au fost calculate, baza de calcul a acestora, numărul de zile de întârziere și cota aplicată.

In drept, se va face aplicarea prevederilor art.206 din Ordonanța Guvernului nr.92/2003 Republicată, privind Codul de procedură fiscală, conform căroră:

“ (1) Contestația se formulează în scris și va cuprinde:

[...]

c) motivele de fapt și de drept;”,

elemente pe care trebuie să le cuprindă contestația, fiind obligatorii sub sancțiunile prevăzute de lege, organele de soluționare

neputându-se substitui contestatorului cu privire la motivațiile pentru care acesta înțelege să conteste suma stabilită la control.

Ca urmare, se va respinge contestația ca neargumentată pentru acest capitol.

Având în vedere cele arătate și în temeiul prevederilor art.216 din Ordonanța Guvernului nr.92/2003 Republicată, privind Codul de procedură fiscală, se

DECIDE:

Respingerea contestației formulată de **SC X SRL Geoagiu Băi** ca neîntemeiată pentru suma de ... lei reprezentând:

- ... lei - **CAS angajator stabilit suplimentar**
- ... lei - **accesorii aferente**