

D 140

Directia Generala a Finantelor Publice Galati a fost sesizata de Activitatea de control fiscal, prin adresa nr. asupra contestatiei formulata de petenta, inregistrata la DGFP Galati sub nr....., impotriva Deciziei de impunere privind obligatiile fiscale suplimentare, inregistrata sub nr. si impotriva Raportului de inspectie fiscala nr., prin care s-a stabilit plata sumei de ... lei reprezentand :

- fond de solidaritate
- dobanzi aferente fond de solidaritate
- penalitati de intarziere aferente fond de solidaritate

Contestatia a fost depusa in termenul legal prevazut de art. 177 din O.G. nr.92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, fiind semnata de reprezentantul dreptului procesual activ, in conformitate cu prevederile art.176 alin.1 lit.e) din acelasi act normativ.

Cauza supusa solutionarii se incadreaza in prevederile art.179 alin.(1) din O.G. nr.92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata. Se constata indeplinirea conditiilor de procedura reglementate de Ordonanta sus-mentionata, astfel incat D.G.F.P. Galati este investita sa solutioneze prezenta contestatie.

Cauza supusa solutionarii este daca petenta pe perioada detasarii obligatiilor are in continuare calitatea de angajator, drept pentru care avea obligatia de a angaja persoane cu handicap sau de a plati lunar catre bugetul de stat o suma egala cu salariul minim brut pe tara inmultit cu nr. De locuri de munca in care nu a incadrat persoane cu handicap.

In fapt,

Organul de inspectie a constatat ca societatea a depasit in perioada august-septembrie .. numarul de .. angajati, motiv pentru care avea obligatia de a angaja persoane cu handicap, respectiv de a solicita trimestrial de la AJOFM Galati repartizarea de persoane cu handicap calificate in meseriile necesare desfasurarii obiectului de activitate.

Organul fiscal a considerat ca in perioada detasarii, petenta are in continuare calitatea de angajator, in sensul ca acesta este parte contractanta in relatiile de munca cu salariatii detasati.

Prin raportul de inspectie fiscala au fost individualizate obligatii cu titlu de fond de solidaritate pentru lunile in care societatea a depasit nr. de .. de salariatii (...), nu pentru cele doua trimestre cum precizeaza petenta in contestatie.

In drept,

Se aplica urmatoarele prevederi legale:

-art. 42 din OUG 102/1999 cu modificarile ulterioare , privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap: „ (1) Agentii economici care au cel putin 75 de angajati, precum si autoritatile si institutiile publice care au cel putin 25 de functii contractuale, au obligatia de a angaja persoane cu handicap cu contract individual de munca intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati, respectiv din numarul de functii contractuale prevazute in statul de functii.”

- art. 43 din OUG 102/1999 cu modificarile ulterioare , privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap: „ (1) Agentii economici, autoritatile si institutiile publice care nu respecta prevederile art. 42 alin. (1) au obligatia de a plati lunar catre bugetul de stat o suma egala cu salariul minim brut pe tara inmultit cu numarul de locuri de munca in care nu au incadrat persoane cu handicap.

(2) Sunt exceptati de la plata obligatorie prevazuta la alin. (1) agentii economici, autoritatile si institutiile publice care fac dovada ca au solicitat trimestrial la agentiiile judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti, repartizarea de persoane cu handicap calificate in meseriile respective si ca acestea nu au repartizat astfel de persoane in vederea angajarii.”

- art. 42 din Legea 53/2003 cu modificarile ulterioare privind Codul Muncii: „(1) Locul muncii poate fi modificat unilateral de catre angajator prin delegarea sau detasarea salariatului intr-un alt loc de munca decat cel prevazut in contractul individual de munca.

(2) Pe durata delegarii, respectiv a detasarii , salariatul isi pastreaza functia si toate celelalte drepturi prevazute in contractul individual de munca.”

- art. 45 din Legea 53/2003 cu modificarile ulterioare privind Codul Muncii: „ Detasarea este actul prin care se dispune schimbarea temporara a locului de munca, din dispozitia angajatorului, la un alt angajator, in scopul executarii unor lucrari in interesul acestuia. In mod exceptional , prin detasare se poate modifica si felul muncii, dar numai cu consimtamantul scris al salariatului”.

Fata de cele prezentate anterior, intrucat prin detasare, salariatii nu isi intrerup contractul individual de munca cu petenta, ci doar isi schimba temporar locul de munca la un alt angajator, isi pastreaza calitatea de angajati ai contestatoarei, drept pentru care aceasta avea obligatia de a plati lunar catre bugetul de stat o suma egala cu salariul minim brut pe tara inmultit cu numarul de locuri de munca in care nu au incadrat persoane cu handicap.

Pe cale de consecinta, pentru considerentele aratate in continutul deciziei si in temeiul art. 176(1), art. 177, art. 179(1) din O.G. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, coroborate cu : art. 42, 43 din OUG 102/1999 cu modificarile ulterioare privind protectia speciala si incadrearea in munca a persoanelor cu handicap, art. 42, art. 45 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii, Directorul Executiv al Directiei Generale a Finantelor Publice Galati, decide

Respingerea contestatiei formulate de petenta ca neintemeiata pentru suma totala de ... lei reprezentand :

- fond de solidaritate**
- dobanzi aferente fond de solidaritate**
- penalitati de intarziere aferente fond de solidaritate.**

Prezenta decizie poate fi atacata la Tribunalul Galati in termenul prevazut de lege.