



Ministerul Finanțelor Publice
Agenția Națională de Administrare Fiscală
Direcția Generală a Finanțelor
Publice a județului Hunedoara



DECIZIA Nr. 119 emisă de DGFP Hunedoara in anul 2010

Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara a fost sesizată de Activitatea de inspecție fiscală asupra contestației formulată de **SC X SA X**, cu sediul în X, județul Hunedoara.

Contestația a fost formulată împotriva **Deciziei de impunere nr. X** emisă de Activitatea de inspecție fiscală în baza **Raportului de inspecție fiscală nr. X**, privind stabilirea ca obligație suplimentară de plată, către bugetul consolidat al statului, a sumei de **X lei**, reprezentând:

- **X lei**, impozit pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente impozitului pe veniturile din salarii;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;

- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X leilei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

Contestația a fost depusă în termenul prevăzut de art. 207 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003, republicată, privind Codul de procedură fiscală.

Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara, constatând că sunt îndeplinite dispozițiile art. 205, art.206 și art. 207 din Ordonanța Guvernului nr.92/2003, republicată, privind Codul de procedură fiscală, este investită să se pronunțe asupra contestației.

I. Prin contestația formulată, societatea contestatoare susține că, obligațiile suplimentare cuprinse în decizia de impunere contestată au fost stabilite în contradicție cu prevederile art. 13 și 64 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, în sensul că, organele de inspecție fiscală nu au respectat voința legiuitorului, așa cum este exprimată în actele normative ce reglementează aspectele controlate, respectiv, modul de acordare și tratamentul fiscal al tichetelor cadou.

Cu privire la obligațiile de plată stabilite prin **Decizia de impunere nr. X**, societatea înțelege să trateze aceste taxe, impuse suplimentar, în mod unitar întrucât, organele de inspecție fiscală au plecat de la aceeași premiză și anume că, suma de **X lei**, acordată salariaților săi, sub forma de tichete cadou, reprezintă venituri de natură salarială.

Societatea sustine nu datorează obligațiile de plată stabilite prin **Decizia de impunere nr. X**, motivând următoarele:

- în perioada supusă controlului, cu ocazia sărbătorilor de Crăciun și Paște, **SC X SA** a acordat salariaților tichete cadou în sumă totală de X lei;
- tichetele cadou au fost acordate angajaților, în limitele și în condițiile prevăzute de lege;
- organele de inspecție nu au ținut seama de prevederile Legii nr. 193/2006, potrivit căroră, aceste tichete se pot utiliza și pentru cheltuielile sociale precum și de prevederile art. 21 alin.(3) lit. c) și art. 55 alin. (4) lit. a) din legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal.

Având în vedere argumentele legale privind fundamentarea contestației, societatea comercială solicită admiterea contestației așa cum a fost formulată.

II. Prin Decizia de impunere nr. X, emisă în baza constatărilor din Raportul de inspecție fiscală nr. X, s-au stabilit în sarcina SC X SA, obligații fiscale suplimentare, în sumă totală de X lei, reprezentând:

- **X lei**, impozit pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente impozitului pe veniturile din salarii;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;

- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X leilei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

Urmare efectuării controlului, organele de inspecție fiscală au constatat faptul că, în perioada supusă controlului, **SC X SA** a acordat, potrivit Contractului colectiv de muncă, tichete cadou în sumă totală de X lei, astfel:

- suma de X lei, cu ocazia sărbătorilor de Crăciun, în beneficiul copiilor minori ai angajaților, (X lei/copil minor);
- suma de X lei, cu ocazia sărbătorilor de Crăciun și de Paște, în beneficiul angajaților (X lei/angajat, cu ocazia fiecărei sărbători).

Având în vedere cele constatate, organele de inspecție fiscală au considerat că, suma de X lei, reprezentând contravaloarea tichetelor cadou acordate salariaților, constituie venituri de natură salarială obținute de persoanele fizice în cauză, invocând prevederile art. 55 alin. (1) și alin. (2) lit. k) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile pct. 68 lit. a) și pct. 70 lit. e) din Normele metodologice de aplicare a Legii 571/2003, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 44/2004. , astfel că, au stabilit suplimentar, în sarcina societății, obligații de plată în sumă totală de **198.637 lei**, reprezentând:

- **X lei**, impozit pe veniturile din salarii;

- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii.

Pentru nerplata în termen a obligațiilor de plată, stabilite suplimentar, au fost calculate majorări de întârziere aferente în sumă totală de **X lei**, astfel:

- **X lei**, majorări de întârziere aferente impozitului pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X leilei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;

- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

III. Avand în vedere constatările organelor de control, motivațiile contestatoarei, documentele existente la dosarul cauzei precum și actele normative în vigoare în perioada supusă verificării, invocate de societatea contestatoare și de organele de control, se rețin următoarele:

În fapt, în perioada supusă controlului, **SC X SA** a acordat angajaților săi, cu ocazia sărbătorilor de Crăciun și de Paște tichete cadou (Xlei/angajat, cu ocazia fiecărei sărbători), în sumă totală de X lei.

Prin raportul de inspecție fiscală, organele de control au considerat că, suma de X lei, reprezentând contravaloarea tichetelor cadou acordate salariaților, constituie venituri de natură salarială obținute de persoanele fizice în cauză, invocând prevederile art. 55 alin. (1) și alin. (2) lit. k) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile pct. 68 lit. a) și pct. 70 lit. e) din Normele metodologice de aplicare a Legii 571/2003, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 44/2004. , astfel că, au stabilit suplimentar, în sarcina societății, obligații de plată în sumă totală de **X lei**, reprezentând:

- **X lei**, impozit pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente impozitului pe veniturile din salarii;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;

- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

1. Referitor la impozitul pe veniturile din salarii în sumă de X lei și majorările de întârziere aferente în sumă de X lei, stabilite prin decizia de impunere contestată, Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara este investită să se pronunțe dacă suma de X lei, reprezentând contravaloarea tichetelor cadou acordate salariaților, constituie venituri impozabile, în înțelesul impozitului pe venit.

În drept, în speță sunt incidente prevederile art. 2 alin. (1) din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră: **„Tichetele cadou se pot utiliza pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale”** coroborate cu prevederile pct. 2.3. din Hotărârea Guvernului nr. 1317/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor **Legii nr. 193/2006** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, care precizează:

„Angajații persoane fizice care desfășoară o activitate într-o relație de angajare, în baza unui raport de muncă reglementat de **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau de o lege specială, pot beneficia de tichete cadou**

acordate de angajatorii lor, numai pentru destinațiile sau evenimentele care se încadrează în cheltuielile sociale. Angajatorii acordă angajaților proprii tichete cadou, în limita sumei prevăzute în bugetul de venituri de cheltuieli aprobat potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită "Tichete cadou" pentru cheltuieli sociale."

Totodată, potrivit pct. 11.1. din Normele metodologice de aplicare a dispozițiilor **Legii nr. 193/2006** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1317/2006, se prevede:

„Sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator, potrivit **Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2006, nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit. Începând cu data de 1 ianuarie 2007, potrivit **Legii nr. 343/2006** pentru modificarea și completarea **Legii nr. 571/2003** privind Codul fiscal, contravaloarea tichetelor de creșă este venit neimpozabil în sensul impozitului pe venit.”**

În conformitate cu art. 55 alin. (4) lit. a) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare,

„Definirea veniturilor din salarii

4) Următoarele sume nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit:

a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru naștere, **veniturile reprezentând cadouri pentru copiii minori ai salariaților, cadourile oferite salariatelor**, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, costul prestațiilor pentru tratament și odihnă, inclusiv transportul pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă.

Cadourile oferite de angajatori în beneficiul copiilor minori ai angajaților, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea cadoului oferit fiecărei persoane, cu orice ocazie din cele de mai sus, nu depășește 150 lei.”

Aceste prevederi se coroborează cu prevederile pct. 70 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 44/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, care precizează:

„ La stabilirea venitului impozabil se au în vedere și avantajele primite de persoana fizică, cum ar fi:

[...]

e) cadourile primite cu diverse ocazii, cu excepția celor menționate la art. 55 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal;”

Având în vedere prevederile legale citate mai sus, se retine că, asupra contravalorii tichetelor cadou acordate salariaților cu ocazia sărbătorilor de Paște și de Crăciun, în alte condiții decât cele menționate la art. 55 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal, societatea avea obligația să calculeze, să înregistreze, să declare și să vireze impozitul pe veniturile din salarii aferent.

În consecință, se va respinge, ca neîntemeiată contestația formulată de **SC X SA** pentru impozitul pe veniturile din salarii în sumă de **X lei**.

Totodată, potrivit principiului de drept, conform căruia *accesoriul urmează principalul*, se va respinge ca neîntemeiată contestația și pentru majorările de întârziere aferente impozitul pe veniturile din salarii, în sumă de **X lei**.

2. Referitor la contribuțiile de asigurări sociale, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile pentru asigurările de sănătate și majorările de întârziere aferente acestora

Direcția generală a finanțelor publice a județului Hunedoara este investită să se pronunțe dacă suma de X lei, reprezentând contravaloarea tichetelor cadou acordate salariaților, constituie bază de calcul pentru contribuțiile de asigurări sociale, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile pentru asigurările de sănătate, stabilite prin decizia de impunere contestată.

În fapt, prin Decizia de impunere nr. X, organele de inspecție fiscală au stabilit în sarcina SC X SA obligații de plată în sumă totală de X lei, reprezentând:

- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;

- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii.

Pentru nerplata în termen a contribuțiilor stabilite suplimentar, au fost calculate majorări de întârziere aferente în sumă totală de **X lei**, astfel:

- **X lei**, majorări de întârziere aferente impozitului pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X leilei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

În drept, în speță sunt incidente prevederile art. 2 alin. (1) din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora: „**Tichetele cadou se pot utiliza pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale**” coroborate

cu prevederile pct. 2.3. din Hotărârea Guvernului nr. 1317/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor **Legii nr. 193/2006** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, care precizează:

„Angajații persoane fizice care desfășoară o activitate într-o relație de angajare, în baza unui raport de muncă reglementat de **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau de o lege specială, pot beneficia de tichete cadou acordate de angajatorii lor, numai pentru destinațiile sau evenimentele care se încadrează în cheltuielile sociale. Angajatorii acordă angajaților proprii tichete cadou, în limita sumei prevăzute în bugetul de venituri de cheltuieli aprobat potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită "Tichete cadou" pentru cheltuieli sociale.”**

Totodată, potrivit pct. 11.2. din Normele metodologice de aplicare a dispozițiilor **Legii nr. 193/2006** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1317/2006, se prevede:

„Asupra sumelor corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator nu se calculează și nu se rețin nici pentru salariat, nici pentru angajator contribuțiile obligatorii de asigurări sociale, prevăzute de **Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute de **Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, contribuțiile obligatorii pentru asigurările de sănătate, prevăzute de **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările ulterioare. Angajatorii nu datorează pentru sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate angajaților nici contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, prevăzută de **Legea nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare.”**

Având în vedere prevederile legale citate mai sus, se reține că, asupra contravalorii tichetelor cadou acordate de angajator, cu ocazia sărbătorilor de Paște și de Crăciun, în condițiile legii, nu se calculează și nu se rețin nici pentru salariat, nici pentru angajator contribuțiile obligatorii de asigurări sociale, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile obligatorii pentru asigurările de sănătate și contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, astfel că, societatea nu avea obligația să calculeze, să înregistreze, să declare și să vireze aceste contribuții.

În consecință, se va admite contestația formulată de **SC X SA** pentru suma de **X lei**, reprezentând:

- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii.

Totodată, potrivit principiului de drept, conform căruia *accesoriul urmează principalul*, se va admite contestația și pentru majorările de întârziere aferente contribuțiilor sociale, în sumă de **X lei**, astfel:

- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;

- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

Pentru considerentele reținute mai sus și în temeiul art. 213 și art. 216 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003, republicată, privind Codul de procedură fiscală, se

DECIDE:

1. Respingerea contestației formulată de **SC X SA**, pentru suma de **X lei**, reprezentând:

- **X lei**, impozit pe veniturile din salarii;
- **X lei**, majorările de întârziere aferente impozitul pe veniturile din salarii.

2. Admiterea contestației formulată de **SC X SA**, pentru suma de **X lei**, reprezentând:

- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale datorată de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări sociale reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate datorate de angajator;
- **X lei**, contribuție pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției pentru asigurări de sănătate reținută de la asigurați;
- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj datorată de angajator;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj datorată de angajator;

- **X lei**, contribuție la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de șomaj reținută de la angajați;
- **X lei**, contribuție la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul de risc și accidente;
- **X lei**, contribuție la fondul pentru concedii medicale;
- **X leilei**, majorări de întârziere aferente contribuției la fondul pentru concedii medicale;
- **X lei**, fond garantare salarii;
- **X lei**, majorări de întârziere aferente fond garantare salarii.

Punctul 1 din prezenta decizie poate fi atacat la Tribunalul Hunedoara în termen de 6 luni de la data comunicării.

DIRECTOR EXECUTIV,