

DECIZIE nr. 35 / 20 /30.01.2006

I. Obiectul contestatiei il constituie desfiintarea deciziei de impunere nr. 7067/23.11.2005 privind obligatiile fiscale suplimentare constand in contributia unitatii la fondul de somaj si accesoriile aferente.

Contribuabilul sustine ca nu datoreaza sumele de mai sus stabilite de catre organele de control deoarece conform prevederilor art. 70 alin. 1 din Codul Muncii aplicabil la acea data (perioada 01.01.2000 - 31.01.2001) , contractele de munca se incheie pe perioada nedeterminata ; HG nr. 664/23.10.1997 pentru modificarea si completarea HG nr. 325/1997 privind introducerea stagiului de pregatire practica cu durata de un an pentru absolventii facultatilor de medicina si farmacie, la art. 3 prevede ca : “ pe perioada stagiului, medicii si farmacistii incheie contract individual de munca pe durata nedeterminata”.

In baza prevederilor legale de mai sus in perioada 01.01.2000 - 31.01.2001 institutia a beneficiat de prevederile OUG nr. 35/1997, adica pentru fiecare absolvent angajat cu contract individual de munca pe durata nedeterminata a primit pe o perioada de 12 luni o suma lunara reprezentand 70 % din salariul de baza net la data angajarii, cu conditia mentinerii contractului individual de munca cel putin 3 ani de la data incheierii acestuia.

Prin Comunicatul nr. 1554 din 30.01.2001 emis de Ministerul Sanatatii si Familiei - Directia Generala Management, Resurse Umane si Concursuri se precizeaza ca: “ in cazul stagiilor incadrati cu data de 03.01.2000 care au efectuat anul de stagiul si care nu au devenit rezidenti in urma concursului de rezidentiat din sesiunea noiembrie 2000, contractul de munca inceteaza la data de 01.02.2001 in baza art. 130 lit. a) din Codul Muncii, conform aprobarii conducerii Ministerului Sanatatii nr. GH / 9064/2001”.

II. Prin raportul de inspectie fiscala incheiat la data de 17.11.2005, organul de control a constatat ca in perioada 01.01.2000 -31.01.2001 contribuabilul nu a achitat la fondul de somaj datorat de unitate suma de ...

In perioada mentionata, SPITALUL ... a incadrat in munca absolventi de studii superioare, respectiv medici stagii cu contract individual de munca pe durata nedeterminata, in conditiile in care durata legala a stagiului medical era de un an. In aceste conditii a fost incheiata conventia cu nr. 32/31.12.1999 intre SPITALUL ... si Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, Directia Generala de Munca si Protectie Sociala prin care se vor incheia contracte individuale de munca pentru un numar de 164 absolventi pe care ii va mentine pe o perioada de minim 3 ani de la data incheierii acestora.

Institutia a incheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminata pentru absolventii incadrati pe baza adeverintelor de incadrare emise de Directia de Sanatate a Judetului , desi in aceste adeverinte se precizeaza ca stagiul obligatoriu este de un an.

A fost anexata in copie xerox conventia nr. 32/31.12.1999 intre SPITALUL ... si Ministerul Muncii si Protectiei Sociale - DGMPS ... prin care angajatorul se obliga sa mentina contractele individuale de munca ale absolventilor pe o perioada de minimum 3 ani de la data incheierii acestora, iar DGMPS se obliga sa efectueze platile in conformitate cu prevederile OUG nr. 35/1997 privind masurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru incadrarea in munca a absolventilor.

III. Avand in vedere constatarile organului de control, sustinerile petentei, documentele existente la dosarul cauzei si prevederile legale in vigoare in perioada verificata, in baza referatului nr. 4390/30.01.2006 Biroul solutionarea contestatiilor retine ca :

In perioada 01.01.2000 -31.01.2001 contribuabilul a incadrat in munca absolventi de studii superioare, respectiv medici stagii

cu contract individual de munca pe durata nedeterminata, in conditiile in care durata legala a stagiului medical era de un an. In aceste conditii a fost incheiata conventia cu nr. 32/31.12.1999 intre SPITALUL... si Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, Directia Generala de Munca si Protectie Sociala prin care se vor incheia contracte individuale de munca pentru un numar de 164 absolventi pe care ii va mentine pe o perioada de minim 3 ani de la data incheierii acestora.

Institutia a incheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminata pentru absolventii incadrati pe baza adeverintelor de incadrare emise de Directia de Sanatate a Judetului ..., desi in aceste adeverinte se precizeaza ca stagiul obligatoriu este de un an.

Contribuabilul sustine ca nu datoreaza sumele de mai sus stabilite de catre organele de control deoarece conform prevederilor art. 70 alin. 1 din Codul Muncii aplicabil la acea data (perioada 01.01.2000 - 31.01.2001), contractele de munca se incheie pe perioada nedeterminata; HG nr. 664/23.10.1997 pentru modificarea si completarea HG nr. 325/1997 privind introducerea stagiului de pregatire practica cu durata de un an pentru absolventii facultatilor de medicina si farmacie, la art. 3 prevede ca: "pe perioada stagiului, medicii si farmacistii incheie contract individual de munca pe durata nedeterminata".

In baza prevederilor legale de mai sus in perioada 01.01.2000 - 31.01.2001 institutia a beneficiat de prevederile OUG nr. 35/1997, adica pentru fiecare absolvent angajat cu contract individual de munca pe durata nedeterminata a primit pe o perioada de 12 luni o suma lunara reprezentand 70 % din salariul de baza net la data angajarii, cu conditia mentinerii contractului individual de munca cel putin 3 ani de la data incheierii acestuia.

Prin Comunicatul nr. 1554 din 30.01.2001 emis de Ministerul Sanatatii si Familiei - Directia Generala Management, Resurse Umane si Concursuri se precizeaza ca: "in cazul stagiarii incadrati cu data de 03.01.2000 care au efectuat anul de stagiul si care nu au devenit rezidenti in urma concursului de rezidentiat din sesiunea noiembrie 2000, contractul de munca inceteaza la data de 01.02.2001 in baza art. 130 lit. a) din Codul Muncii, conform aprobarii conducerii Ministerului Sanatatii nr. GH / 9064/2001".

Organul investit cu solutionarea contestatiilor retine ca incetarea raporturilor de munca a fost dispusa prin comunicatul de mai sus de unde rezulta ca decizia luata de Ministerul Sanatatii si Familiei a intervenit ulterior incheierii conventiei cu Ministerul Muncii si Protectiei Sociale - Directia Generala de Munca si Protectie Sociala

Motivele incetarii contractelor de munca sunt impuse de reorganizarea unitatilor sanitare pe de o parte, iar pe de alta parte sunt din culpa absolventului, deoarece dupa anul de stagiul nu a devenit rezident in urma concursului de rezidentiat din sesiunea noiembrie 2000.

Speta este reglementata de art. 2 alin. 5 din OUG nr. 35/1997 care prevede ca:

"(5) Obligatia de restituire prevazuta la alineatul precedent nu revine persoanelor fizice sau juridice, daca au desfacut contractul individual de munca din motive obligatorii sau imputabile absolventului".

Prin coroborare cu art. 130 lit. a) din Codul Muncii in care se precizeaza :
Contractul de munca poate fi desfacut, din initiativa unitatii, in cazul cand:

a) unitatea isi reduce personalul prin desfiintarea unor posturi de natura celui ocupat de cel in cauza ca urmare a reorganizarii." se retine ca desfacerea contractelor individuale de munca ale absolventilor anterior expirarii termenului de 3 ani a intervenit din motive obligatorii, desfiintarea posturilor de natura celor ocupate de stagiarii catre nu si-au promovat examenul de rezidentiat nu poate fi imputata unitatii si in consecinta contribuabilul nu are obligatia restituirii sumelor lunare incasate de la Directia Generala de Munca si Protectie Sociala in baza Conventiei nr. 32/30.12.1999.

Desfiintarea contractelor de munca in cauza nu a fost initiativa SPITALUL... ci s-a facut prin dispozitii imperative ale Ministerul Sanatatii si Familiei

Avand in vedere cele de mai sus, rezulta ca organul de control nu a procedat in mod legal la stabilirea sumei de ... RON reprezentand fond somaj datorat de angajator, dobanzi aferente in suma de ... RON si penalitati de intarziere in cuantum de ... RON, motiv pentru care urmeaza admiterea contestatiei pentru acest capat de cerere.

Referitor la sustinerea petentei ca actele normative care au constituit temeiul legal al deciziei de impunere nr. 7067/23.11.2005 sunt abrogate, precizam ca acestea se refera la cotele de majorari de intarziere (dobanzi) in vigoare pe perioadele respective , acest capat de cerere devenind fara obiect.

Pentru considerentele aratate in continutul deciziei si in temeiul OUG nr. 35/1997, Codului Muncii, HG nr. 664/23.10.1997 pentru modificarea si completarea HG nr. 325/1997, OMF nr. 519/2005, coroborat cu art. 186 din OG nr. 92/2003 republicata, titlul IX privind solutionarea contestatiilor formulate impotriva actelor administrative fiscale se

D E C I D E :

1. Admiterea contestatiei formulate de SPITALUL 1 pentru suma totala de ... RON reprezentand fond somaj angajator, dobanda si penalitati .

Prezenta decizie se comunica :

- SPITALUL ...
- SAF
- AFP

DIRECTOR EXECUTIV